

La Politica stabilisce gli obiettivi generali cui tendere e gli impegni per conseguirli, sia in rapporto ad esigenze esterne (miglioramento delle prestazioni dei propri prodotti/servizi, soddisfazione del Cliente, esigenze di natura socio – economica) sia in rapporto alle esigenze interne (soddisfazione del Cliente interno, riduzione delle non conformità). Essa è stata definita considerando lo scopo ed il contesto dell'organizzazione inclusi la natura, la scala e gli impatti ambientali delle sue attività, prodotti e servizi.

L'Organizzazione opera nel settore industriale relativamente all'erogazione dei servizi di:

- **TRASPORTO PER CONTO DI TERZI NAZIONALE ED INTERNAZIONALE DI MERCI VARIE, MATERIA PERICOLOSA IN REGIME ADR, RIFIUTI SPECIALI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI. COD EA 31**

Da diversi anni, abbiamo deciso di migliorare la nostra organizzazione, di ridurre l'impatto delle nostre attività sull'ambiente circostante, nonché i rischi legati allo svolgimento delle stesse.

A tal fine ci proponiamo, nel rispetto delle leggi vigenti ed in particolare, per quanto concerne gli adempimenti legislativi per la sicurezza, il D.Lgs. 81/2008 e succ. modificazioni e di altri requisiti da noi sottoscritti, di operare secondo un Sistema di Gestione Integrato Qualità – Ambiente - Sicurezza in conformità alle normative di riferimento.

La responsabilità nella gestione del Sistema riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Gli **impegni**, esplicitamente definiti, sono:

- **soddisfacimento dei requisiti** (Compliance Obligation: richiesti dal Cliente e necessari per ottemperare ai requisiti dei servizi), compresi quelli cogenti applicabili;
- **miglioramento continuo** dell'efficacia del sistema di gestione;
- **ridurre i costi**, in termini di eliminazione delle non conformità interne e di quelle indotte dai Fornitori esterni;
- **responsabilizzare individualmente le risorse**: si ottiene valorizzando il lavoro svolto sia dai responsabili sia dai loro collaboratori;
- **monitorare costantemente** il consumo di risorse al fine di minimizzarlo;
- **monitorare costantemente** i rischi evidenziati nel documento di Valutazione dei Rischi;
- **migliorare continuamente e prevenire inquinamenti**: in particolare gestendo in maniera controllata le attività che producono scarichi idrici, emissioni in atmosfera, etc.;
- **gestire i rifiuti** prodotti direttamente o indirettamente;
- fornire **condizioni di lavoro sicure e salubri** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, e sia appropriata allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi per la SSL e opportunità per la SSL;
- **eliminare i pericoli e a ridurre i rischi** per la SSL;
- **comunicare al personale e al pubblico esterno** periodicamente il nostro impegno ambientale, per la sicurezza;
- **considerare tutto ciò che concerne l'ambiente e la sicurezza al pari** degli altri aspetti gestionali dell'azienda e delle esigenze del Cliente.
- **migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile**, nel pieno rispetto cioè della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche
- **attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda** che consenta un facile accesso alle informazioni sui prodotti e servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta, rilevi il grado di soddisfacimento e le aspettative dei Clienti
- **effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale** per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione
- **selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori**
- **garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori**

A fronte dei suddetti impegni l'organizzazione ha identificato e definito gli **obiettivi** per conseguirli in termini di strumenti, modalità, risorse e quant'altro necessario per assicurarne il raggiungimento.

Tra i principali **obiettivi** vanno citati:

- **proteggere l'ambiente**: in particolare gestendo in maniera controllata le attività che producono scarichi idrici, emissioni in atmosfera, etc. al fine di prevenire inquinamenti
- **il considerare la Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;**
- **fornire le risorse umane e strumentali necessarie;**

- *la sensibilizzazione e la formazione dei lavoratori in merito allo svolgimento dei loro compiti in sicurezza al fine di assumere le loro responsabilità in materia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro, rispetto dell'Ambiente;*
- *il coinvolgimento ed la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;*
- *il riesame periodico della Politica stessa e del Sistema di Gestione attuato;*
- *la definizione e la diffusione all'interno dell'Azienda degli obiettivi di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro, Ambiente, Qualità e i relativi programmi di attuazione;*

Gli **strumenti** per conseguire tali **obiettivi** sono:

- **Mantenimento di opportune procedure di "Audit Interni"**: ottenuto operando per prevenire, o comunque rimuovere tempestivamente, cause di difformità rispetto sia alle caratteristiche del Servizio, che ai tempi ed ai costi concordati con il Cliente;
- **Addestramento/Formazione**: svolto introducendo alle discipline della Qualità – Ambiente – Sicurezza tutte le Funzioni aziendali a tutti i livelli ed in particolare a quelle in posizioni di responsabilità;
- **Certificazione del Sistema di Gestione Integrato secondo le ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001**: sono le normative di riferimento per l'Organizzazione;
- **Organizzazione**: definisce l'organigramma e gli obiettivi organizzativi di tutte le Funzioni;
- **Prevenzione** infortuni e malattie professionali anche attraverso l'analisi dei mancati incidenti;
- **Miglioramento continuo** della gestione e della prestazione del sistema;
- **Coinvolgimento dei fornitori** e controllo che gli stessi adottino criteri socialmente responsabili nella propria gestione aziendale;
- **Sensibilizzazione delle parti interessate**;

Gli **strumenti** individuati come necessari al conseguimento dei propri obiettivi interessano l'intera organizzazione in una visione aziendale integrata ed in un corretto bilanciamento, con tutti gli aspetti che concorrono a delineare le strategie aziendali.

Data

19.05.2023

IL DATORE DI LAVORO

Dott.ssa Grazia Cocuzza