

La Politica stabilisce gli obiettivi generali cui tendere e gli impegni per conseguirli, sia in rapporto ad esigenze esterne (miglioramento delle prestazioni dei propri prodotti/servizi, soddisfazione del Cliente, esigenze di natura socio - economica) sia in rapporto alle esigenze interne (soddisfazione del Cliente interno, riduzione delle non conformità).

L'Organizzazione opera nel settore industriale relativamente all'erogazione dei servizi di:

- **Trasporto multimodale per conto di terzi nazionale ed internazionale di merci varie, imballata e sfusa; materie pericolose classificate ADR; derrate in regime di temperatura controllata (ATP); Trasporti eccezionali per conto di terzi nazionali ed internazionali; Trasporto per conto di terzi di rifiuti speciali non pericolosi e pericolosi. COD EA 31;**

L'Organizzazione si impegna nel cercare di creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i suoi dipendenti e/o per i trazionisti dei sub vettori ed essendo consapevole che l'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei dipendenti e/o dei trazionisti dei sub vettori può condizionare negativamente l'efficacia delle loro prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi e per la sicurezza dei colleghi, proibisce l'uso improprio di medicinali o l'utilizzo, il possesso, di alcool e droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, sia nelle sedi aziendali che in particolar modo durante l'erogazione del servizio gestito dall'Organizzazione.

L'Organizzazione richiede inoltre ai propri dipendenti e/o ai trazionisti dei sub vettori che l'attenzione sia posta anche qualora l'assunzione al di fuori del periodo lavorativo comporti che gli effetti connessi si ripercuotano sulla attività in azienda.

L'Organizzazione, al fine rendere efficace tale politica, si riserva di effettuare senza preavvisi controlli: presso le proprie sedi, sui propri mezzi, su quelli dei terzi e presso le sedi dei terzi che collaborano con la stessa al fine di verificare l'eventuale presenza di sostanze alcoliche e stupefacenti, e comunicando eventualmente alle Autorità di competenza situazioni di infrazione alla normativa vigente in materia; ribadisce inoltre che l'eventuale accertamento di situazioni che si discostino con quanto definito nella presente politica, costituisce motivo per un'appropriata azione disciplinare fino al licenziamento e/o alla rescissione dell'eventuale contratto.

Qualora lo stato di soggezione del dipendente e/o del trazionista dei sub vettori a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca tuttavia un potenziale pericolo, nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, all'incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o dei trazionisti dei sub vettori o alla sicurezza degli impianti, l'Organizzazione, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge.

Coloro che ritengano di essere dipendenti dalle sopracitate sostanze sono invitati a ricorrere ad un consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi nonché alla sicurezza degli impianti, delle macchine e degli ambienti di lavoro.

L'Azienda è anche consapevole che la dipendenza d'alcool e droga è una condizione curabile e pertanto comunica che il Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale attraverso il Medico Competente è a disposizione degli interessati che, su base volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione e collaborazione.

La non idoneità del dipendente e/o del trazionista dei sub vettori alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

L'Azienda richiederà ai propri sub vettori l'adozione di analoga politica.

Data

14.09.2018

IL DATORE DI LAVORO

Dott.ssa Grazia Cocuzza

