sudtrasporti logistica integrata	POLITICA PARITÀ DI GENERE (PDR 125:2022)	Codice M POL - PDR	Rev.0

La Direzione di **SUD TRASPORTI SRL**, impresa di trasporto merci su strada e di logistica con sede a Catania, consapevole del contesto in cui opera, assume formalmente l'impegno a promuovere la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. Con la presente politica definisce i principi, gli obiettivi e le linee guida che orientano l'organizzazione su questi temi, in conformità alla UNI/PdR 125:2022.

La Direzione riconosce che il settore dell'autotrasporto e della logistica è tradizionalmente a prevalenza maschile, soprattutto nei ruoli operativi (autisti, officina, magazzino). Per questo l'impegno parte dall'analisi dei dati sul personale e punta a ridurre in modo graduale ma rigoroso le eventuali differenze di accesso al lavoro, di retribuzione e di avanzamento di carriera, e a rendere i processi di selezione aperti e attrattivi per le donne anche nei ruoli operativi. La presenza di persone di genere e cultura diversi porta nuove idee, soluzioni innovative e un clima di lavoro migliore, e contribuisce alla crescita dell'azienda in un mercato sempre più competitivo.

SUD TRASPORTI SRL promuove la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche nei rapporti con clienti, fornitori, subvettori e altre parti interessate, privilegiando, a parità di condizioni, le relazioni con soggetti che condividono l'impegno per l'inclusione e la parità di genere.

SUD TRASPORTI SRL si impegna concretamente nel welfare a favore dei dipendenti e delle loro famiglie, con misure di sostegno economico e, compatibilmente con le esigenze del servizio, con forme di flessibilità dell'orario e di lavoro agile per le funzioni d'ufficio.

SUD TRASPORTI SRL intende inoltre promuovere attività ed eventi di sensibilizzazione sulla parità di genere e sull'inclusione, anche attraverso il proprio sito internet e i propri canali social.

I principi a cui **SUD TRASPORTI SRL** fa riferimento sono:

- ⇨ il rispetto delle normative nazionali e locali vigenti in materia di gestione del personale e di pari opportunità, in particolare del Codice delle pari opportunità (D.Lgs. 198/2006), e del Contratto Collettivo Nazionale applicato;
- ⇨ il rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente, qualità e responsabilità etica e sociale, con la partecipazione dei dipendenti alla prevenzione dei rischi per sé stessi, per i colleghi e per i terzi;
- ⇨ i valori di correttezza, rispetto della persona e non discriminazione espressi nel Codice Etico aziendale;
- ⇨ la soddisfazione dei requisiti applicabili e delle aspettative di tutte le parti interessate, come presupposto per la creazione di valore per i clienti e per l'organizzazione.

SUD TRASPORTI SRL si impegna ad assicurare:

- ⇨ la sensibilizzazione del personale e delle parti interessate contro gli stereotipi di genere, come strumento primario per diffondere una cultura inclusiva, anche attraverso l'uso di un linguaggio inclusivo nelle comunicazioni interne ed esterne e negli annunci di lavoro;
- ⇨ l'uguaglianza nelle attività di ricerca e selezione del personale, con annunci rivolti a entrambi i generi, criteri di valutazione oggettivi e colloqui privi di domande su stato civile, gravidanza o progetti familiari;
- ⇨ pari opportunità di crescita professionale e di accesso ai ruoli di responsabilità, con criteri trasparenti per le promozioni, gli avanzamenti di livello e l'assegnazione degli incarichi;

- una retribuzione chiara e trasparente, che prescinde dal genere, attraverso un sistema equo e non discriminatorio basato sul merito, con il monitoraggio periodico delle differenze retributive a parità di livello e mansione;
- la tutela della maternità e della paternità, garantendo il posto di lavoro e accompagnando le lavoratrici e i lavoratori nel rientro dopo il congedo, e incoraggiando la condivisione dei compiti di cura tra i genitori, anche attraverso la fruizione dei congedi di paternità e parentali;
- misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, valutando le richieste di flessibilità, part time e permessi nel rispetto delle esigenze di servizio e senza penalizzazioni per chi ne usufruisce;
- un luogo di lavoro in cui ogni persona si senta protetta e libera di esprimersi, indipendentemente dalle differenze, senza temere per la propria carriera o per la propria integrità fisica e psichica, con ambienti, servizi e dispositivi di protezione adeguati a entrambi i generi;
- la prevenzione e il contrasto di qualsiasi forma di molestia, morale o sessuale, e di discriminazione, secondo il principio di tolleranza zero, mettendo a disposizione canali di segnalazione anche riservati e tutelando chi segnala da qualsiasi ritorsione;
- la programmazione di momenti di formazione e aggiornamento che consentano a tutto il personale di rafforzare le proprie competenze e la propria occupabilità, senza distinzione di genere;
- l'individuazione di indicatori specifici (KPI) e di obiettivi misurabili per il miglioramento continuo, monitorati dal Comitato Guida e riesaminati almeno una volta l'anno dalla Direzione;
- la disponibilità delle risorse necessarie, anche economiche, per raggiungere gli obiettivi di parità di genere, con l'assegnazione di un budget annuale al Comitato Guida.

La presente politica è comunicata a tutto il personale e ai collaboratori, è resa disponibile alle parti interessate e pubblicata sul sito aziendale, ed è riesaminata almeno una volta l'anno in occasione del riesame della Direzione. Ogni dipendente è chiamato a rispettarla e può segnalare comportamenti contrari al Comitato Guida o attraverso i canali di segnalazione previsti.

Data
24.07.2026

La Direzione
COCUZZA GRAZIA